

# Top management team diversity and firm performance : an empirical research on Belgian and Dutch IT firms

Citation for published version (APA):

Hendriks, W. J. (2004). *Top management team diversity and firm performance : an empirical research on Belgian and Dutch IT firms*. [Doctoral Thesis, Maastricht University]. Datawyse / Universitaire Pers Maastricht. <https://doi.org/10.26481/dis.20040924wh>

## Document status and date:

Published: 01/01/2004

## DOI:

[10.26481/dis.20040924wh](https://doi.org/10.26481/dis.20040924wh)

## Document Version:

Publisher's PDF, also known as Version of record

## Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

## General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

[www.umlib.nl/taverne-license](http://www.umlib.nl/taverne-license)

## Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

[repository@maastrichtuniversity.nl](mailto:repository@maastrichtuniversity.nl)

providing details and we will investigate your claim.

Download date: 05 May. 2023

# Stellingen

behorend bij het proefschrift

## **Top Management Team Diversity & Firm Performance.**

An empirical research on Belgian and Dutch IT firms

van

Walter J. Hendriks

1. In een dynamische bedrijfstakomgeving heeft het topmanagementteam een grote invloed op de resultaten van de onderneming. *(Dit proefschrift)*
2. In topmanagementteamonderzoek prevaleert vaak het belang van de beschikbaarheid van de gegevens boven de theoretische rechtvaardiging. *(Dit proefschrift)*
3. Effectieve managementteams vinden de juiste balans tussen de voordelen van differentiatie en de kosten van coördinatie. *(Dit proefschrift)*
4. Er zijn productieve en niet productieve vormen van diversiteit in de teamsamenstelling te onderscheiden. *(Dit proefschrift)*
5. Als je een manager verantwoordelijk stelt, moet je hem/haar ook de bevoegdheid geven te beslissen.
6. Juist onder tijdsdruk is het verstanding je tijd te nemen en na te denken.
7. 'Ik kan niet' wil zeggen: 'ik wil niet'.
8. Een helder advies op hoofdpunten is slechts mogelijk indien alle details zorgvuldig zijn bestudeerd.
9. Everything should be made as simple as possible, but not simpler. *(Albert Einstein)*
10. Een goede eigenschap is altijd de middenweg van twee uitersten.